

Deltagare:

Sture Karlsson, ordförande
Niklas Arvidsson Sågab
Robert Berg, Stora Enso
Magnus Bergman, SCA
Åke Forsgren, Metsägroup
Thomas Karnestrand, Svenska kyrkan
Kolbjörn Kindströmer, Skogsentreprenörerna
Fredrik Klang, Sveaskog
Jonathan Lundberg, GS-facket
Lars Nilsson, Mellanskog
PerArne Nordholts, SågiSyd
Magnus Norrby, Sågverken Mellansverige
Andreas Rastbäck, Holmen Skog
Ylva Thorn-Andersen, Södra

Christina Lundgren, Svenska PEFC

1. Mötets öppnande

Ordföranden öppnade mötet.

2. Val av justeringsmän

Thomas Karnestrand och Kolbjörn Kindströmer utsågs att jämte ordföranden justera protokollet.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

4. Föregående protokoll

Föregående protokoll nr 141 2021-04-13 godkändes och lades till handlingarna.

5. VD-rapport

VD kommenterade VD-rapport inklusive uppföljning av kvartal 1. Andreas Rastbäck lyfte frågan om möjligheten att använda styrelsen/medlemmarna i marknadsarbetet (t.ex. genom att delta på möten). VD och marknadsansvarig uppdrogs att komma tillbaka med ett förslag på hur kansliets samverkan med styrelsens ledamöter och andra medlemmar kan utvecklas för ett mer kraftfullt marknadsarbete.

Besluts punkt

6. Avstämning COVID – utfasning av undantag

På styrelsemötet 2021-04-13 fick VD uppdraget att förbereda ett förslag för hur de undantag från standardkraven som beslutats med anledning av Covid-19 ska avvecklas. Entreprenörspaptyer och skogsbrukscertifikatsinnehavare hade tillfrågats om synpunkter och konsensus var att avveckling i september, då man tror att större delen av befolkningen är vaccinerad, är rimligt. Förslagen på övergångsperiodens längd varierade däremot mellan två månader och ett år. VD föreslog en respittid på sex månader för att i viss mån gardera sig mot ändrade besked men ändå ge ett visst tryck i frågan.

Undantaget från kravet på manuell och motormanuell skogsvård bedömdes kunna upphävas omedelbart eftersom endast ett företag utnyttjat undantaget under 2020 (anmälningspliktigt).

Beslut:

Undantaget från krav på utbildningar (fält del i SYN och andra utbildningar som ej kan genomföras på ett smittsäkert sätt) upphör den 2021-09-15. Uppskjutna utbildningar ska vara genomförda senast 2022-06-15. Detta beslut baseras på kunskapsläget om pandemin 2021-06-01 och kan komma att justeras utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Undantag från krav på certifierade entreprenörer för manuell och motormanuell skogsvård avskaffas fr.o.m. 2021-06-01

Diskussionspunkter

7. Arbetsordningar för styrelse och VD

Ordföranden hade tagit fram förslag till arbetsordningar för styrelse och VD. Styrelsen ansåg att arbetsordningarna var bra. Följande synpunkter noterades:

- Stadgarna kan läggas in som bilaga för att ha allt samlat
- De frågor som årligen ska behandlas av styrelsen kan fördelas på årets möten

Arbetsordningarna tas upp som en fråga på det konstituerande mötet med nya styrelsen efter årsstämman.

8. Utländsk arbetskraft/DN:s artiklar

VD presenterade den samlade information som PEFC har använt för att kommunicera det som gäller i PEFC-systemet:

PEFC-standarden ställer omfattande krav i relation till anställda och deras villkor och särskild vikt har lagts vid att se till att även utländsk personal har ett grundläggande försäkringskydd. PEFC-certifierade aktörer har gjort ett åtagande att följa standarden.

Relevanta delar av PEFC-standarden:

- *Både entreprenör och beställare har ansvar för kvaliteten på anvisat boende (4.5.4)*
- *Det ska finnas tydliga avtal mellan arbetsgivare och anställda (4.5.3)*
- *Kollektivavtal ska utgöra grund för anställnings- och arbetsförhållanden (4.5.2)*
- *Det finns även krav på att alla som arbetar i skogsbruket ska ha ett grundläggande försäkringsskydd så att ingen hamnar mellan stolarna och råkar illa ut om något händer (4.6)*

Förmodade/misstänkta avvikelser mot standarden kan anmälas till a, den certifierade och b, certifieringsbolaget.

GS-facket kan också anmäla avvikelser mot PEFC-standarderna – vilket man gör. Standardrevisionen har startat – alla deltagare har anmodats lyfta de frågor man vill driva – denna fråga har inte tagits upp (ännu) men vi uppmanar alla intressenter att lyfta de frågor som man anser är viktiga i översynen.

Magnus Bergman påpekade att Skötselkolans ”Att vara anställd” bör läggas till då den ger information om vad som gäller i Sverige både avseende rättigheter och skyldigheter.

Jonathan Lundberg sade att facket vet att det förekommer men att det är svårt att uppskatta omfattningen och att det största problemet är att nå dem som inte känner till hur det fungerar i Sverige.

Styrelsen konstaterade att utbredningen är okänd och uppdrog VD att, i entreprenörgruppen, ta upp frågan om möjlighet att kvantifiera och följa denna typ av avvikelser och återkoppla till styrelsen vid nästa styrelsemöte.

9. EU-seminarium med Finland

Styrelsen gav VD uppdrag att meddela Finland att det finns intresse för att delta i ett gemensamt seminarium om skog, certifiering och EU till hösten.

Avrapporteringar

10. Standardrevision

VD gav en kort lägesrapport om standardrevisionen. Samtliga arbetsgrupper har påbörjat arbetet och det finns ordförande i tre av fyra grupper.

PEFC – Internationellt

Det senaste brevet från PEFC International hade skickats ut inför mötet.

11. PEFC – medlemsmöte 3-7 maj

VD sammanfattade de olika möten och aktiviteter som ägt rum under PEFC:s medlemsvecka 3-7 maj. Bl.a. ett möte med EU-kommissionen om taxonomin och återkommande diskussioner om att

mäta och kvantifiera effekterna av certifiering. PEFC:s General Assembly (2021-11-17) kommer även den genomföras digitalt men medlemsmötet nästa vår äger rum på Irland (2022-05-09 – 2022-05-13).

12. Övriga frågor

Inga övriga frågor hade anmälts.

13. Nästa möte

Konstituerande möte med ny styrelse direkt efter årsstämman.

14. Mötet avslutas

Ordföranden avslutade mötet och önskade alla en trevlig sommar.

Vid protokollet

Christina Lundgren

Justeras

Sture Karlsson

Thomas Karnestrand

Kolbjörn Kindströmer